

## Nyhedsbrev

### Dagtilbudsområde Øst

I dagtilbudsområde Øst bestræber vi os på at være åbne omkring vores praksis, og hvad der rører sig i området. Derfor har vi i lederteamet som noget nyt besluttet, at vi løbende udsender nyhedsbreve i 2023. Nyhedsbrevene er til dig, som måske er forældre, personale, leder eller bare følger med i udviklingen på dagtilbudsområdet. Vi hører selvfølgelig rigtig gerne fra dig, hvis du har noget på hjertet, som kunne være spændende at drøfte i vores lille nyhedsbrev.

#### 1 område – 8 dagtilbud

<b>BRØNDERSLEV KOMMUNE – DAGTILBUDSOMRÅDE ØST</b>	
<i>Områdeleder Knud Pedersen</i>	
<b>Børnehaven 7-spring</b> <i>Dagtilbudsleder Mette Als</i>	<b>Børnehaven Møllegården</b> <i>Dagtilbudsleder Jens Krogh</i>
<b>Børnehuset Petra</b> <i>Dagtilbudsleder Marianne Elvira Holst</i>	<b>Den Grønne Giraf</b> <i>Vakant stilling til besættelse pr. 1./6. 2023.</i>
<b>Børnehuset Himmelblå – almen samt §32</b> <i>Dagtilbudsleder Susanne Østergaard</i>	<b>Asaa Børnehave</b> <i>Dagtilbudsleder Jannie Vinther Jensen</i>
<b>Flauenskjold Børnehave</b> <i>Dagtilbudsleder Anna Cole</i>	<b>Klokkeholm Børnehave</b> <i>Dagtilbudsleder Trine Poder</i>

#### Rekruttering

Vi oplever på velfærdsområdet en stigende grad af rekrutteringsvanskeligheder, og det er generelt svært at rekruttere vikarer, medhjælpere og uddannede pædagoger. Derfor arbejder vi i ledergruppen særligt med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og gør os løbende strategiske overvejelser om, hvordan vi sikrer os at være en attraktiv arbejdsplads. Vi har ladet os inspirere af LEAD og seneste forskning, således vores rekrutteringsprocesser står mere skarp. Vi glæder til at se hvilken effekt, vi opnår.

I marts deltog to dagtilbudsledere fra område øst og vest på jobmessen i Brønderslev med det formål at præsentere interesserede for de jobmuligheder vi har.



#### Intro for medarbejdere

Fra efteråret 2022 er der blevet afholdt "Intro for medarbejdere". Her kan nyansatte såvel som kendte medarbejdere komme til en kort gennemgang af bl.a. Brønderslev Kommunes visioner, strategier og børnesyn; gennemgang af dagtilbudsområde Øst's egne principper og retningslinjer udarbejdet af MED-udvalget, områdebestyrelsen m.m.

Det er håbet, at vi med intro for medarbejdere kan sikre ensartet kvalitet, tæt dialog og pædagogiske drøftelser f.eks. ud fra "positiv reformulering", som stemningsreguleringsværktøj med inspiration fra ICDP.

## Udlån af personale

Som medarbejder i dagtilbudsområde Øst er man er ansat i hele området. Det betyder også, at alle medarbejdere med kortere eller længere varsel (og ligeledes i perioder) kan udlånes til et andet dagtilbud.

At blive taget ud af sine vante rammer for en periode og sætte sin egen pædagogiske praksis på standby i eget dagtilbud kan være udfordrende... I område Øst arbejder vi dog ud fra tanken om, at vi løfter i flok. Vi er 8 dagtilbud, men 1 dagtilbudsområde. Det betyder også, at vi som ledere og medarbejdere har et fælles ansvar for, at hele området kan sikre kvaliteten – og dét ansvar tager vi på os.

Det var især tydeligt i Flauenskjold denne vinter, hvor to modige pædagoger fra hhv. Asaa og Himmelblå var på udlån. Udover at være en stor hjælp i Flauenskjold fik begge medarbejdere indhentet ny inspiration med hjem til egne dagtilbud og beskriver generelt udlånsperioden som *”en positiv og lærerig oplevelse, og jeg har fået noget med mig, som jeg kan bruge i mit daglige arbejde”*.

## Tillidsrepræsentant for BUPL

Vores tidligere tillidsrepræsentant for pædagogernes fagforening BUPL, Pernille Birch Andersen, har netop fået ny stilling som fællestillidsrepræsentant på skole- og dagtilbudsområdet i Brønderslev Kommune. Derfor mangler vi nu en ny ildsjæl, der vil være tillidsrepræsentant for pædagogerne i dagtilbudsområde Øst. Der vil tilbydes uddannelse i forbindelse med opstart, og man bliver frikøbt i de timer, man arbejder som TR. Kunne du være nysgerrig på, hvad der ligger i TR opgaven, så ring endeligt til Knud (3052 7806) eller Pernille (2537 8178).

## Førstehjælp

I foråret 2023 er alle medarbejdere i dagtilbudsområde Øst certificeret på førstehjælpskursus, således vi kan passe godt på hinanden og børnene.



## Kompetenceudvikling

I dagtilbudsområde Øst prioriterer vi kompetenceudvikling af vores medarbejdere, og bestræber os altid på at dygtiggøre og udvikle os fagligt.

I 2023 kommer det blandt andet til udtryk ved følgende:

- **KVALid (Kvalitet i dagtilbud)**: Et hold medarbejdere og ledere færdiggjorde i februar deres uddannelsesforløb i KVALid på UCN Aalborg. KVALid er et forskningsbaseret dialog- og evalueringsredskab, der understøtter, hvordan høj kvalitet af den pædagogiske praksis kommer til udtryk. Det er blandt andet også dette materiale, der udføres pædagogisk tilsyn ud fra.

Det næste hold medarbejdere og ledere er allerede påbegyndt KVALid-uddannelsen i marts.

Du kan se mere om, hvordan vi arbejder med KVALid her:

[Kvalid - evalueringsværktøj | Dagtilbudsområde Øst \(aula.dk\)](#)

- **ICDP:** I januar måned påbegyndte to hold medarbejdere uddannelse i ICDP (International Child Development Program). ICDP er en relations- og ressourcepadagogik, som sigter mod at øge kvaliteten af samspillet mellem børn og voksne gennem 8 samspilstemaer. Programmets grundlæggende mål er at gøre voksne mere lydhøre overfor børns behov, samt forbedre de voksnes evne til at møde børn på børnenes egne præmisser.
- **DGI-certificering:** Klokkeholm og 7-Spring afslutter deres uddannelsesforløb og bliver ved udgangen af marts 2023 begge DGI certificerede dagtilbud. Det betyder, at de nu har en særligt stærk faglig viden om dét at skabe trivsel og læring gennem idræt, leg og bevægelse. Den grønne Giraf i Dronninglund er allerede certificeret.
- **Forskningsprojekt om børn i bevægelse:** I januar til udgangen af marts deltager Asaa Børnehave i et pilotprojekt i samarbejde med lektor og Ph.d. Anette Bentholt og lektor Maj Kristensen fra UCN (University College Nordjylland). I projektet sættes der fokus på bevægelse og deltagelsesmulighed for alle, ud fra en viden om at bevægelse kan have betydning for børnenes generelle trivsel og udvikling.
- **Diplom i ledelse:** I lederteamet er Anna, Mette og Jannie forsat i gang med deres individuelle uddannelsesforløb på diplom i ledelse. Dette med henblik på at opnå og udvikle stærkere faglig ledelse i teamet, og dermed også i dagtilbudsområde Øst.
- **Samarbejde med UCN:** Susanne Østergaard har været på UCN og holde oplæg for pædagogstuderende om det pædagogiske arbejder der venter dem forude.

Hey!

Vidste du godt, at kvaliteten af samspillet mellem børn og personale er den enkeltstående faktor, der har størst betydning for børns udvikling i dagtilbud

### Områdebestyrelse

I områdebestyrelsen arbejdes der blandt andet med revidering af vores principper for alle dagtilbud i dagtilbudsområde Øst.

- Opstart i dagtilbud
- Feriesamarbejde på tværs af de 8 dagtilbud i området.

Forinden konstituering af nye dagtilbudsbestyrelser samt områdebestyrelse afvikles nu også et bestyrelseskursus, så alle er klædt godt på til opgaven.

Se mere om bestyrelsesarbejdet i Brønderslev kommune her:

[Områdebestyrelse | Dagtilbudsområde Øst \(aula.dk\)](#)

### Ny skole- og dagtilbudschef

I marts bød vi velkommen til vores nye Skole- og dagtilbudschef Kristine Fooken. Kristine har allerede været rundt og se de 8 dagtilbud i dagtilbudsområde Øst. Stort velkommen til Kristine.